



מדינת ישראל  
נציבות שרות המדינה  
המשנה לנציב שרות המדינה  
והממונה על מערכת הביטחון

כ"ב אלול תש"ע  
01 ספטמבר 2010  
נש"מ-230810-681

לכבוד :

תפוצת מנהלי משאבי אנוש במערכת הביטחון  
תפוצת סמנכ"לים למינהל ומשאבי אנוש במערכת הביטחון  
תפוצת מנכ"לים במערכת הביטחון

**הנדון : עדכונים בדבר הסכמות עם ארגון עובדי מחקר במערכת הביטחון**

כידוע, לאחרונה ב- 7.7.10, נחתם הסכם קיבוצי בין המעסיקים לבין ארגון עובדי מחקר במסגרתו סוכמו נושאים הנוגעים לשכרם של עובדי דרוג מחקר, עדכון תוספת ניהול מו"פ, עדכון הזכאות לצבירת שבתון מגיל 63 עד גיל 65, ביטול צבירת ימי מחלה בשבתונים מבלי לפגוע בזכויות שצבר עובד עובר לחתימת ההסכם הנ"ל ועוד.

פרט לנושאים אלה אשר, כאמור, קבלו את ביטויים בהסכם הקיבוצי, קיימנו עם יו"ר הארגון ונציגיו, דיונים משותפים גם בנושאים אחרים והגענו לגביהם להסכמות אשר בכוונתי לפרטן במסמך זה.

להלן פירוט הנושאים שנדונו וסוכמו על דעתנו ועל דעת ארגון עובדי מחקר :

שבתון חלקי

הבקשה לאפשר ביצוע שבתון חלקי הועלתה אלינו על ידי מספר יחידות וזאת על רקע קשיים אובייקטיביים אשר לדעתן, מונעות במקרים בודדים, האפשרות לבצע/לאשר שבתון מלא.

הוסכם בינינו לאפשר ביצוע שבתון חלקי בהתניות הר"מ :-

1. ההחלטה אם להתיר ביצוע שבתון חלקי או לאו ביחידה תהא נתונה בידי מנהל הארגון.
  2. מינימום היקף השבתון החלקי יהא 40%.
  3. תהליך אישור השבתון החלקי יהא על פי המתחייב בתקנון.
  4. תשלומים בגין ביצוע השבתון החלקי יהיו באופן יחסי להיקף השבתון החלקי המאושר.
- הערה: בתום שנתיים מפרסום זה, יבדק נושא זה מחדש.

נוהל אישור שבתונים למנהלי המרכזים במערכת הביטחון

הואיל ונושא זכויות וחובות בשבתונים מוסדר בתקנון המהווה הסכם קיבוצי בין הצדדים והואיל ועל פי התקנון אין למעשה הסדרה ונוהל ראויים המסדירים את נושא מתן אישור ליציאה לשבתונים של מנהלי המרכזים, הוסכם בין הצדדים על הנוהל כמפורט להלן :-

זכויותיו וחובותיו של כל מנהל מרכז המועסק כעובד בדירוג עובדי מחקר ובתקן עובד מחקר לצבירה וניצול שבתון, הינם כשל כל עובד מחקר אחר במערכת הביטחון.  
האמור לעיל, נכון גם לגבי משרת מנהל הועדה לאנרגיה אטומית ובלבד שכאמור, הינו מועסק כעובד בדירוג עובדי מחקר בתקן עובד מחקר.

מנהל מרכז המבקש לנצל שבתון אותו צבר, יגיש בקשתו לממונה עליו לפי הפירוט כלהלן:--

מנהלי המרכזים שהינם יחידות סמך במשרד הביטחון, יגישו בקשתם למנכ"ל משרד הביטחון או לממונה על אמ"מ, שמנכ"ל המשרד רשאי להאציל סמכותו לעניין זה.  
מנכ"ל המשרד או הממונה יקבלו החלטתם על בסיס המלצה מקצועית של ועדת ההשתלמות הפועלת במשרד.

מנהלי המרכזים שהינם יח' סמך במשרד ראש הממשלה יגישו בקשתם ליציאה לשבתון למנהל הועדה לאנרגיה אטומית אשר יהא רשאי לקבל החלטתו על בסיס המלצה מקצועית של הועדה להשתלמויות בוועדה לאנרגיה אטומית.

מנהל הוועדה לאנרגיה אטומית הזכאי לשבתון יוכל לקבל אישור הממונה לביצוע השבתון, על בסיס המלצת הועדה העליונה לקידום עובדים בדירוג עובדי מחקר במערכת הביטחון.

#### זכות הצבירה לשבתון

בשולי הדברים ולמען הסר ספק, אני מבקש להפנות תשומת לבכם לנוסח ההסכם המתייחס לזכות הצבירה לשבתון המהווה, כאמור, שינוי לקבוע כיום בתקנון.

בהסכם הנוכחי נקבע מפורשות כי זכות הצבירה לשבתון תהא עד לתאריך יום הולדתו ה- 65 של העובד ( מועד הגיעו של העובד לגיל 65). לפיכך, יש לעדכן את הזכאות לשבתון לעובדים בגיל זה, ולא משנה מה היה גילו של העובד בעת חתימת החוזה.

#### שבתון במערכת

כמו כן, אני מבקש להביא לידיעתכם כי ברמה העקרונית, הגענו להסכמה גם באשר למתן אפשרות ביצוע שבתון גם בתוך מערכת הביטחון, אולם, כל עוד הסכמה זאת לא תקבל תוקף של פסק דין, לא נוכל להוציא הנחיות מפורשות על יישומה של הסכמה זאת.

תוקף הכללים והנחיות החדשות הנוגעים לשבתון חלקי ולאישור שבתונים למנהלים הינו ממועד פרסום חוזרי זה.

בברכה

יעקב ברג

העתק: פרופ' דורון חבצלת- יו"ר ארגון עובדי מחקר במערכת הביטחון  
מר זאב שניר- הממונה על אמ"מ- משרד הביטחון  
מר ניר רייס- סגן בכיר לממונה על השכר- משרד האוצר  
גב' אילה גונן אשרי- סגנית הממונה על מערכת הביטחון- נש"מ  
תיק