

והואיל ובכוונת הצדדים כי מנגנון בדיקת ההשוואה יחליף ויבוא במקום הדיונים התקופתיים על הסכמי השכר;

והואיל והצדדים הגיעו להסכמה לגבי מרכיבי ואופן חישוב בדיקות ההשוואה, דרכי ומועדי עריכתן ויישומן, הכל כמפורט להלן בהסכם זה ובנספחיו;

והואיל והצדדים הגיעו להסכמה לגבי מרכיבי ואופן חישוב בדיקות ההשוואה, דרכי ומועדי עריכתן ויישומן, הכל כמפורט להלן בהסכם זה ובנספחיו;

לפיכך הוצהר הוסכם והותנה בין הצדדים כדלקמן:

1. 1.1 המבוא להסכם זה ונספחיו הינם חלק בלתי נפרד ממנו.

1.2 הגדרות - בהסכם זה ובנספחיו יהיה למונחים הבאים המשמעויות הבאות:

"טבלת שכר" - של קבוצת עובדים (סגל אקדמי ו/או עובדי מחקר); השכר המשולב וקידום הותק לפי מבנה סולם הדרגות וסולם הותק וגרירת הותק הנלווים לכל דרגה עבור אותה הקבוצה.

המושגים הבאים יהיו כהגדרתם בנספח ב -

"שכר כולל" -

"קבוצת הסגל האקדמי הבכיר" -

"קבוצת עובדי המחקר" -

"השכר הכולל הממוצע ההתחלתי" -

"השכר הכולל הממוצע הסופי" -

"מנת הקדום" -

"מקדם העדכון המוסכם" -

2. תקופת ההסכם

2.1 מוסכם, כי תוקפו של הסכם זה יהיה החל מ-1.4.91 וכל עוד קיים לסגל האקדמי הסכם בדיקות ההשוואה, הכל בכפוף לאמור להלן.

2.2 הסכם זה יבוא לסיומו ויתבטל מאליו אם וכאשר ייושם דו"ח ועדת זוסמן לשינוי השכר במגזר הציבורי על עובדי המחקר ו/או על הסגל האקדמי.

2.3 אם יבוטל ההסכם לבדיקות ההשוואה של הסגל האקדמי ימשיך הסכם זה להתקיים עד למועד בדיקת ההשוואה הקרובה, הקבועה בהוראת הסכם זה ולמועד של שנה אחת נוספת. בתום השנה הנוספת הנ"ל תבוצע בדיקת השוואה אחת סופית והסכם זה יבוא לסיומו ויתבטל בתום עריכתה ומימוש

תוצאותיה.

מוסכם בין הצדדים כי מבלי לגרוע מהאמור לעיל, אם רק ישונה ו/או יתוקן ההסכם לבדיקות ההשוואה של הסגל האקדמי ו/או יוחלף בהסכם לבדיקות השוואה אחרות בתקופת תוקפו של הסכם זה, לא יבוטל הסכם זה.

3. בדיקות ההשוואה - התקופתיות

3.1 תערכנה ותיושמה בדיקות ההשוואה, תקופתיות, באופן המפורט בנספח ב.

3.2 בדיקות ההשוואה תערכנה בחודש פברואר של שנים אי זוגיות.

3.3 תוצאות בדיקות ההשוואה תיושמה במשכורת עבור חודש אפריל המשולמת בראשון במאי, שלאחר מועד עריכת הבדיקה, או בראשון בחודש, שלאחר מועד תום סיום הבדיקה אם נסתיימה לאחר הראשון באפריל בתחולה רטרואקטיבית מהמשכורת עבור חודש אפריל.

3.4 בדיקת ההשוואה הראשונה תבוצע בחודש פברואר 93, בהתאם למפורט בנספח ב

כ"בדיקה ראשונה חריגה".

3.5 מוסכם בין הצדדים, כי אם ישונו תקופות, מועדי עריכת בדיקות ההשוואה של הסגל האקדמי ומועדי יישומן, ישונו בהתאמה המועדים האלה גם לגבי עובדי המחקר.

4. התאמת טבלת השכר

4.1 מוסכם שהחל מ-1.4.91 ולמשך תקופת הסכם זה, וכל עוד מתבצעות בדיקות השוואה לסגל האקדמי ובדיקות השוואה לעובדי המחקר, תשווה טבלת השכר של עובדי המחקר לטבלת השכר של הסגל האקדמי בהתאם למפורט להלן:

4.1.1 שונתה טבלת השכר של הסגל האקדמי כתוצאה מיישום תוצאות בדיקות ההשוואה של הסגל האקדמי, תשווה טבלת השכר של עובדי המחקר לטבלת השכר של עובדי המחקר לטבלת השכר של הסגל האקדמי באותו המועד וישונה גמול הייעוץ בהתאם למפורט בנספח ב.

4.1.2 שונתה טבלת השכר של הסגל האקדמי כתוצאה מהצטרפות הסגל האקדמי להסכמי המסגרת במיגזר הציבורי, תשווה טבלת השכר של עובדי המחקר לטבלת השכר של הסגל האקדמי במועד הצטרפות עובדי המחקר להסכמי המסגרת ובהתאם לתנאי הסכם ההצטרפות.

4.1.3 שונתה טבלת השכר שלא כתוצאה מהמקרים המפורטים לעיל מוסכם בין הצדדים כי:

(א) אם היה שיעור הגידול בטבלת השכר קטן או שווה ל-10%, תשווה טבלת השכר של עובדי המחקר בסמוך למועד בו שונתה טבלת השכר של הסגל האקדמי ובתחולה זהה.

(ב) אם היה שיעור הגידול בטבלה גדול מ-10%, לא תשווה טבלת השכר של עובדי המחקר אלא תגדל טבלת השכר של עובדי המחקר בשיעור של 10% והשוואת טבלת השכר של עובדי המחקר לזו של הסגל האקדמי תבוצע רק במועד עריכת בדיקת ההשוואה הקרובה ובתחולה הזוה לתחולת גידול השכר בסגל האקדמי.

4.1.4 שונתה טבלת השכר כתוצאה משינוי מבני בשכר הסגל האקדמי, קרי, הועבר רכיב מצד לצד באופן שלא היה גידול בשכר עובדי הסגל, ידונו הצדדים בדבר המועד להשוואת טבלת השכר ושינוי גמול הייעוץ כך שלא יהיה גידול בשכר עובדי המחקר.

4.2 מוסכם בין הצדדים כי טבלת השכר, שיעורי גמול היעוץ ושיעורי התוספות

האישיות יהיו החל מ-1.4.91 בהתאם למפורט בנספחים א ו-ב של הסכם זה.

5. הסכמים קודמים

תניות ותנאים שנקבעו בין הצדדים בהסכמים קיבוציים קודמים, ימשיכו להיות בני תוקף, אלא אם כן שונו במפורש או במשתמע על ידי הוראה מהוראות הסכם זה.

6. הסדרי תשלום

6.1 התשלומים וההפרשים הנובעים מביצוע סעיף 4.2 להסכם זה שולמו לעובדים במשכורת חודש ינואר 92.

6.2 למרות האמור לעיל מוסכם במפורש בין הצדדים כי הוראות סעיף 4.2 להסכם

יחולו לגבי עובדי המחקר ברפא"ל בהתאם למפורט בנספח ג להסכם זה.

על מנת להסיר ספק מוסכם אי אין בויתור החז פעמי של עובדי רפא"ל על פי נספח ג כדי לגרוע בעתיד מזכויותיהם לעומת הזכויות הניתנות לכלל ציבור עובדי המחקר.

6.3 ניכויים רטרואקטיביים מהעובדים, העשויים להוצר על פי הסכם זה, ינוכו במספר החודשים המינימלי הדרוש כך שניכוי חודשי לא יעלה על 10% מערך טבלת השכר הרלוונטית לכל עובד.

6.4 כל התשלומים וההפרשים בגין הסכם זה יחולו גם על הגימלאים ובמועדם עפ"י הסכם זה.

7. הסכם זה בא במקום מו"מ תקופתי בין הצדדים לחתימת הסכמי שכר.

8. הצדדים מתחייבים כי מיום החתימה על הסכם זה לא ינקוט צד אחד או יחידה מיחידותיו נגד הצד השני בשביתה מלאה או חלקית או כל פגיעה מאורגנת בהליכי העבודה או סדריה לגבי הנושאים המוסדרים בהסכם זה.

9. חילוקי הדעות בין הצדדים בקשר להסכם זה יובאו לדיון בין נציגי הוועד הארצי

של עובדי המחקר לבין הנהלת משרד הבטחון ונציגי הממונה על השכר באוצר. לא היגיעו הצדדים להסכמה - יובאו חילוקי הדעות להכרעת ועדת המעקב כמשמעותה בהסכמי המסגרת.

ולראיה באנו על החתום ביום.....

 בשם המדינה
 בשם ההסתדרות הכללית
 ועובדי המחקר

נספח א להסכם הקיבוצי המיוחד
 (בדיקות ההשוואה) מיום.....

השוואת טבלת השכר

והקטנת גמול היעוץ בתחולה מ-1.4.91

על רקע חילוקי הדעות בקשר ליישום תוצאות בדיקת ההשוואה של הסגל האקדמי, לעומת המח"ר והמהנדסים בשרות המדינה, על עובדי המחקר והיות והוסכם בין הצדדים על הסדר חדש למנוע חילוקי דעות אלו וזאת ע"י בדיקות השוואה של עובדי המחקר למול הסגל האקדמי, נבחנו תוצאות בדיקות ההשוואה של הסגל האקדמי ועובדי המחקר ע"י ד"ר דורון חבצלת ומר מיכה שדר וסוכם כדלהלן:

החל מ-1.4.91 יוגדל השכר של עובדי המחקר ב-5.2% בדרך הבאה וע"פ רוחו של הסכם זה:

1. טבלת השכר של עובדי המחקר תשווה לטבלת השכר של הסגל האקדמי התקפה מ-1.4.91 (הטבלה תגדל בשעור 7.61% לעומת טבלת השכר הקודמת לתאריך זה).

2. שעור גמול הייעוץ של עובדי המחקר יופחת מ-1.4.91 לשעורים שלהלן:

| השעור הישן | השעור החדש |
|---------------------|------------|
| 30% (לחוקר בכיר) | 26.9% |
| 18.5% (לחוקר זוטרי) | 15.8% |

3. שעור התוספת האישית (במקום גמול היעוץ) יהיו קטנים מהשעורים החדשים של גמול היעוץ בהפחתה המתחייבת מההסכמים הקודמים, הכל לפי היקף, מועד ומקום התעסוקה של עובד המחקר ויהיו כדלקמן:

| השעור הישן של תוספת אישית | השעור החדש של תוספת אישית |
|---------------------------|---------------------------|
| 21.5% (לחוקר בכיר) | 19.3% |
| 15% (לחוקר זוטרי) | 12.8% |

נספח ב - בדיקות השוואה

1. בגוף ההסכם ובנספח זה יהיו למונחים הבאים המשמעויות כדלקמן:

1.1 "שכר כולל" - ההכנסה החודשית הכוללת לצורך תשלום מס כאמור בפקודת מס הכנסה, לרבות תשלומים בגין החזר הוצאות רכב קבועות ומשתנות, קרנות מחקר, החזרי הוצאות אחרות, תשלומי פרמיות ושכר עדוד והתייעלות, ואולם למעט הפרשות המעסיק ולמעט הפרשי שכר המשולמים בגין חודשים קודמים ולמעט תשלומים שנתיים חד פעמיים בגין הבראה, ביגוד, ביטוח ורישוי רכב.

1.1.1 בחישוב השכר הכולל לא יכללו הפחתות בשכר, ויתורים ודחיות כתוצאה מהסדרים מפעליים אשר נחתמו גם על ידי ועד עובדי המחקר במפעל, הפחתות כתוצאה מעיצומים, שביתות או שיבושים; כל אלה יובאו בחשבון כאילו לא ארעו.

1.2 "קבוצת הסגל האקדמי הבכיר" - כל אנשי הסגל האקדמי הבכיר מדרגת מרצה ומעלה, לרבות מורים במסלול המקביל, המועסקים במוסדות להשכלה גבוהה החתומים על הסכם בדיקות השוואה של הסגל האקדמי.

1.3 "קבוצת עובדי המחקר" - כל עובדי המחקר במוסדות הבאים: רפא"ל קמ"ג וממ"ג, אשר דרגתם הינה מדרגה ג מחקר ומעלה, (ג ב א א+).

1.4 "קבוצת עובדים" - כל אחת מהקבוצות הבאות: קבוצת סגל האקדמי הבכיר, קבוצת עובדי המחקר.

1.5 "השכר הכולל הממוצע ההתחלתי".

לגבי קבוצת הסגל האקדמי הבכיר:

ממוצע חשבוני של השכר הכולל הממוצע למשרה על בסיס משכורות דצמבר 92 וינואר 93.

לגבי קבוצת עובדי המחקר:

ממוצע חשבוני של השכר הכולל הממוצע למשרה על בסיס משכורות דצמבר 92

וינואר 93.

ממוצע זה יוכפל במקדם העדכון המוסכם כפי שימצא בבדיקת ההשוואה הראשונה.

1.6 "השכר הכולל הממוצע הסופי" -

לגבי שתי קבוצות העובדים: ממוצע חשבוני של השכר הכולל הממוצע למשרה, שייערך על בסיס נתוני משכורת דצמבר שנה זוגית וינואר העוקב שאחריה, מדי שנתיים.

1.7 "מנת הקידום" - היחס בין השכר הכולל הממוצע הסופי של קבוצת עובדים ובין השכר הכולל הממוצע ההתחלתי של אותה קבוצה.

1.8 "מקדם העדכון המוסכם" - היחס בין מנת הקידום של קבוצת הסגל האקדמי הבכיר מצד אחד לבין מנת הקידום של קבוצת עובדי המחקר מצד שני.

2. ההגדרות שבסעיפים 1.5, 1.6, 1.7 תחולנה על כל בדיקות ההשוואה מלבד הראשונה שבהן.

בבדיקה הראשונה תחושבנה מנות הקידום של קבוצות העובדים בצורה חריגה וחד פעמית כמפורט להלן:

2.1 לגבי הסגל האקדמי: - מנת הקידום תהיה היחס בין ממוצע חשבוני של השכר הכולל הממוצע למשרה על בסיס משכורות דצמבר 92 וינואר 93, לבין ממוצע חשבוני של השכר הכולל הממוצע למשרה על בסיס משכורות דצמבר 90 וינואר 91.

2.2 לגבי עובדי המחקר: מנת הקידום תהיה מכפלה של שתי מנות קידום חלקיות כמוגדר להלן:

2.2.1 מנת הקידום החלקית הראשונה תחושב מנתוני שכר של עובדי המחקר מדרגה ג ומעלה במוסדות קמ"ג וממ"ג בלבד. מנה זו תחושב כחס בין השכר הכולל הממוצע למשרה על בסיס משכורת ינואר 92 לבין השכר הכולל הממוצע למשרה על בסיס משכורת ינואר 91.

2.2.2 מנת הקידום החלקית השנייה תחושב מנתוני השכר של קבוצת עובדי המחקר כהגדרתה בסעיף 1.3 לעיל. היא תחושב כחס שביין:

השכר הכולל הממוצע למשרה על בסיס משכורת חודש ינואר 93, כאשר מחישוב השכר הכולל תעוקר התוספת של 2.75% ונגררותיה עקב הסכם הייצוב ברפא"ל.

לבין השכר הכולל הממוצע למשרה על בסיס משכורת ינואר 92 כאשר בחישוב השכר הכולל יבוצע תיקון חשבוני כך שתתווסף לשכר עובדי רפא"ל (בלבד) התוספת של 2.8% ונגררותיה, בהתאם להסכם תוספת רפא"ל מ-7.11.91.

3. בחישוב השכר הכולל החל מ-1.1.96 תעוקר ולא תובא בחשבון הגדלת השעות הנוספות שנקבעה בהסכם רפא"ל מ-7.11.91. עיקור זה יימשך גם בבדיקות ההשוואה

הבאות.

4. אם יכללו עובדי מחקר בקבוצת ההתייחסות של בדיקות השוואה של הסגל האקדמי, אזי תעוקר השפעת עובדי המחקר מתוצאות בדיקת ההשוואה כאילו לא היו כלולים בבדיקה מכלתחילה וזאת על ידי התאמת מנות הקידום של הסגל כאילו לא נכללו עובדי המחקר בקבוצת ההתייחסות.

5. עדכון השכר

5.1 בהתאם לסעיף 4.2 לגוף ההסכם, יבוצע עדכון שכר עובדי המחקר כמפורט להלן:

5.2 סימונים - נסמן בסימונים הבאים את המושגים המקבילים להם:

C מקדם העדכון המוסכם (C יכול להיות גדול או קטן מ-1).

S השכר הכולל הממוצע הסופי של עובדי המחקר.

A השעור האחוזי של גמול הייעוץ בדרגות ב א + של עובדי המחקר.

B השעור האחוזי של גמול הייעוץ בדרגות ה ד ג של עובדי המחקר.

A ו-B השעורים האחוזיים של גמולי הייעוץ המתוקנים בהתאמה.

הערה: A, B, B מבוטאים כחלק של השלם (30% מבוטא כ-0.3).

M "השכר הכופל" יחושב כאותו חלק של השכר הממוצע הסופי אשר אותו כופלים בשעור גמול הייעוץ.
(השכר הכולל ניתן להצגה $S=(A*M)+M+REST$ כאשר A אינו מופיע

ב"TSER". בדרגה ג יופיע בהצגה לעיל B במקום A).

TSER כל רכיבי השכר האחרים שאינם M.

5.3 הנוסחאות לחישוב שיעורי גמול הייעוץ המתוקנים:

$$(1 - C) * S + A = A$$

M

$$(1 - C) * S + B = B$$

M

6. ועדת המומחים

החישובים המתחייבים ע"פ ההסכם ונספחיו ייעשו על ידי ועדת מומחים בה מכהנים

שלושה חברים - להלן "הועדה".

א. יו"ר הועדה יהיה רו"ח עצמאי, (מחוץ לשירות המדינה), שימונה בהסכמת שני הצדדים (ושכרו ימומן ע"י שני הצדדים). לא הסכימו הצדדים על רואה חשבון מוסכם תוך 20 יום מתחילת החודש בו מתחייבת בדיקת ההשוואה, יעלה כל צד מועמדים משלו ותוך 7 ימים נוספים תערך במשרד הממונה על השכר באוצר הגרלה בו יעלה שם אחד של רו"ח אשר יכהן בוועדת המומחים התורנית.

ב. חבר ועדה שימונה ע"י הממונה על השכר באוצר.

ג. חבר ועדה שימונה ע"י הוועד הארצי של עובדי המחקר.

ד. חילוקי דיעות לגבי צורת החישוב יוכרעו ע"י יו"ר הועדה והכרעתו תהיה סופית ותחייב את שני הצדדים.

7. הממונה על השכר באוצר, ראש האגף למשאבי אנוש במשרד הבטחון והכפופים להם במוסדות המחקר מתחייבים להעמיד לרשות הועדה את כל הנתונים הדרושים לחישובים על פי נספח זה.

אם נתונים אלה לא יועמדו לרשות הועדה, תשתמש הועדה במיטב שיקול דעתה, בהערכות ובנתונים הקיימים על קבוצות העובדים האלה או קבוצות דומות. הועדה תפרסם ממצאיה ופסיקתה תוך 30 יום מיום כינונה.

 בשם המדינה
 בשם ההסתדרות והוועד הארצי
 של עובדי המחקר

נספח ג

הסדר מיוחד לרפא"ל ליישום סעיף 4.2

מכח סעיף 6.2 להסכם הקיבוצי המיוחד שנחתם ביום.....מוצהר בזה כדלקמן:

הואיל והנהלת רפא"ל ביקשה מועד עובדי המחקר ברפא"ל להקל על הרשות.

והואיל והנהלת רפא"ל שלמה כבר באופן חד צדדי תוספת של 1.6% החל מ-1.4.91 ע"פ הוראות הממונה על השכר באוצר.

לפיכך הסכימו הצדדים: הנהלת רפא"ל, מחד, וועד עובדי המחקר ברפא"ל, מאידך, כדלקמן:

1. התשלום הראשון לפי סעיף 6.1 להסכם, שישולם כמפורט בנספח א להסכם זה, יבוצע וישולם במלואו לעובדי המחקר המועסקים ברפא"ל במשכורת חודש ינואר 1992, המשתלמת ב-1.2.92.
2. לגבי התקופה שבין 1.4.91 לבין 31.12.91, תשאר התוספת של 1.6% כפי ששולמה (בלבד), וללא שינוי.
3. הסדר מיוחד זה אינו בא לגרוע מכל הזכויות והתניות האחרות, הנובעות מן ההסכם ונספחיו.

בשם ההסתדרות הכללית והועד
הארצי של עובדי המחקר

בשם המדינה

בשם ועד עובדי המחקר ברפא"ל

בשם הנהלת רפא"ל