

## הסכם קיבוצי מיוחד

שנערך ונחתם ביום ט"ז חשוון התשע"ג (1.11.2012)

בין:

מדינת ישראל – המרכז למחקר גרעיני שורק, המיוצג ע"י מנהל המרכז מר ישראל רוטמן  
וסגן חשב הוא"א וממ"ג מר דקל כהן;

(להלן: **ממ"ג או המעסיק**)

ל בין:

ועד סגל המחקר בממ"ג

ועד העובדים הכללי

**הואיל** וביום 28.7.93 נחתם בין המדינה לבין ההסתדרות הסכם קיבוצי מיוחד לעניין תשלום תוספת ממ"ג (להלן – **הסכם תוספת ממ"ג**), אשר הוכרה בהחלטת ממשלה מס' 2389 שפורסמה ביי"פ 4189 תשנ"ד בעמוד 1994 כ"תוספת קבועה", כמשמעות מונח זה בסעיף 8 לחוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל – 1970 (להלן – **חוק הגמלאות**);

**והואיל** ולפי סעיף 4.2 א' להסכם תוספת ממ"ג נחתם ביום 1.11.94 הסכם בין המדינה, ההסתדרות ומבטחים;

**והואיל** וביום 5.2.79 נחתם, בהסכמת הנהלת משרד הביטחון, נציבות שירות המדינה וההסתדרות, הסכם בין ממ"ג לבין ועד העובדים הכללי והכל כמפורט בהסכם הנ"ל (להלן – **הסכם הכוננות**), ומאז מקבלים העובדים, מכח הסכם הכוננות, תוספת כוננות במשכורתם, שממועד חתימת הסכם הכוננות ואילך אינה נכללת בחישוב ערך השעה ואין מפרישים בגינה לקרן השתלמות (להלן – **תוספת הכוננות ההסכמית**);

**והואיל** ועובדי המדינה של יחידת הסמך ממ"ג, המבוטחים בפנסיה תקציבית אשר היו זכאים לתשלום תוספת הכוננות ההסכמית עובר לפרישתם המשיכו לקבלה בקצבתם, מבלי שזו הוכרה כ"תוספת קבועה" כמשמעות מונח זה בסעיף 8 לחוק הגמלאות ולעניין זה מצורפת הודעת הממונה על השכר מיום 1.11.2012;

23  
57  
27



**והואיל** שהוסכם, כי יש לבטל את הסכם הכוננות, בהתאם להסכמות ולתנאים המפורטים בהסכם זה, וכפועל יוצא להפסיק תשלום תוספת הכוננות ההסכמית, תוך הגדלת שיעור תוספת ממ"ג, המהווה שכר לכל דבר ועניין והוכרה, כאמור לעיל, כ"תוספת קבועה";

**על כן הוצהר, הוסכם, והותנה בין הצדדים כדלקמן:**

#### הגדרות

1. **עובד הסכם** – עובד המועסק ע"י ממ"ג, מכח ההסכם הקיבוצי לפיו מועסקים אזרחים עובדי צה"ל (להלן – **עובד הסכם** או **עובדי הסכם**, לפי ההקשר) ומבוטח בקרן הפנסיה הוותיקה - מבטחים – מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ (בניהול מיוחד) או בביטוח פנסיוני אחר.
2. **עובד מדינה** – עובד המועסק ע"י ממ"ג על פי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959 ומבוטח בפנסיה תקציבית מכוח חוק הגמלאות או בביטוח פנסיוני אחר (להלן – **עובד מדינה** או **עובדי מדינה**, לפי ההקשר).
3. **המועד הקובע** – הראשון לחודש הקלנדרי העוקב לחודש בו ייחתם הסכם הקיבוצי בין המדינה לבין ההסתדרות שעניינו העלאת שיעור פמ"מ תמ"מ או יום 1.1.2013, לפי המוקדם מבין השניים.
4. **תוספת ממ"ג** – התוספת המגיעה מכח הסכם תוספת ממ"ג.

#### תחולה

5. הסכם זה יחול על עובדי הסכם ועובדי מדינה המועסקים ע"י ממ"ג במועד הקובע ועל עובדים כאמור שייקלטו לאחר המועד הקובע (להלן – **העובד** או **העובדים** לפי העניין).
6. הסכם זה לא יחול על -
  - א. כל מי שפרש לגמלאות מממ"ג עובר למועד הקובע (כולל), לרבות מי שפרש בפרישה מוקדמת, בין אם היה עובד מדינה ובין אם הועסק כעובד הסכם.
  - ב. עובד מדינה המבוטח בפנסיה תקציבית שיפרוש עד ליום 31.12.2012 (כולל), ובלבד שאם מדובר בפרישה מוקדמת, מועד פרישתו סוכם לפני המועד הקובע בכתב ובאישור נציבות שירות המדינה. על עובדים כאמור בסעיף קטן זה ימשיכו לחול הוראות ההסכמים שנהגו ערב חתימת הסכם זה.
  - ג. עובדי מדינה המועסקים בחוזה מיוחד לפי תקנה 1(3) לתקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד), התש"ך-1960, שלא משולמת להם תוספת הכוננות ההסכמית ותוספת ממ"ג.

**תחילה**

7. מן המועד הקובע יבוטל הסכם הכוננות, ומבלי לפגוע בכלליות האמור, לא תשולם לעובדים, ללא יוצא מן הכלל, תוספת הכוננות ההסכמית. למען הסר ספק, סעיף זה לא יחול לגבי העובדים הנזכרים בסעיף 6 לעיל.

**הגדלת שיעורי תוספת ממ"ג**

8. מן המועד הקובע יגדלו שיעורי תוספת ממ"ג שנהגו עובר לחתימת הסכם זה, כמפורט **בנספח א'** המצורף להסכם זה. בנספח האמור מפורטים שיעורי העלאת התוספת וכן מפורטים השיעורים המעודכנים של תוספת ממ"ג שתשולם החל מהמועד הקובע לפי הדירוגים המקצועיים והדרגות (להלן – **תוספת ממ"ג בשיעורה החדש**).
9. הכללים שחלו על תשלום תוספת ממ"ג עובר למועד הקובע, ימשיכו לחול על תוספת ממ"ג בשיעורה החדש.
10. למען הסר ספק, עובדים שיקלטו בממ"ג לאחר המועד הקובע, יהיו זכאים אף הם לתוספת ממ"ג בשיעורה החדש.

**מענק פרישה (לרבות פרישה מוקדמת)**

11. עובד מדינה המבוטח בפנסיה תקציבית שנקלט לעבודה בממ"ג לפני המועד הקובע (כולל) ויפרוש בתקופה שלמן המועד הקובע ועד ליום 31.12.2016, יהא זכאי בפרישתו, בנוסף לכל זכות פרישה אחרת מכל מקור שהוא, למענק חד פעמי (להלן – **מענק פרישה**) בסכום השווה לשכר הפנסיוני ששולם לו בגין שני (2) חודשי העבודה שקדמו לפרישתו. עובד כאמור, שיפרוש בתקופה החל מיום 1.1.2017 ועד ליום 31.12.2020, יהא זכאי בפרישתו, בנוסף לכל זכות פרישה אחרת מכל מקור שהוא, למענק פרישה בסכום השווה לשכר הפנסיוני ששולם לו בגין חודש (1) העבודה שקדם לפרישתו.
12. למען הסר ספק, עובדי מדינה בממ"ג המבוטחים בפנסיה תקציבית ואשר יפרשו מיום 1.1.2021 ואילך; עובדי מדינה שאינם מבוטחים בפנסיה תקציבית; עובדי הסכם; ועובדים שייקלטו בממ"ג מהמועד הקובע ואילך, לא יהיו זכאים למענק פרישה כמשמעו בסעיף 11 לעיל.

**כוננויות ייעודיות**

13. כוננויות ייעודיות תמשכנה להתבצע על-פי הוראות התקשי"ר ובהתאם לצרכי ממ"ג והוועדה לאנרגיה אטומית והעובדים המבצעים אותן ימשיכו לקבל תשלום בגין ביצוען.

33  
 1.ה.  
 5.2  
 2

**מיצוי תביעות**

14. הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל טענות, דרישות ותביעות (ברמה הדירוגית וברמה המפעלית) של המדינה וכן של ועד העובדים הכללי וועד סגל המחקר בממ"ג בעניינים שהוסדרו בו. למען הסר ספק, הסכם זה אינו פוגע בזכויות העובדים לפי הסכם תוספת ממ"ג.

15. מבלי לגרוע מהוראות הסכם זה, לא ינוהל כל משא ומתן נוסף בקשר להסכם הכוננות ובקשר לביטולו בהסכם זה, לא תשמע כל טענה, דרישה או תביעה לזכויות שנבעו מהסכם הכוננות או דרישה ותביעה באשר לזכויות בקשר לביטולו של הסכם הכוננות, לרבות זכויות בעת הפרישה וזכויות פנסיוניות, מכל סוג. למען הסר ספק, מיצוי התביעות אינו חל על טענות, דרישות או תביעות לזכויות מכוח הסכם הכוננות, שקמו לפני המועד הקובע, מבלי לגרוע בכל טענה שעומדת למי מהצדדים.

**שקט תעשייתי**

16. הצדדים מתחייבים כי לא ינקטו בממ"ג באמצעי שביתה, מלאה או חלקית, או בכל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה ובסדריה, לגבי העניינים שהוסדרו בהסכם זה, ובכלל זה לעניין ביטול הסכם הכוננות.

17. הסכם זה וכל המסמכים המצורפים אליו יוגשו לרישום אצל רשם ההסכמים הקיבוציים.

**הסכמים קודמים**

18. תנאים ותניות שנקבעו בעבר בין הצדדים בהסכמים קיבוציים או בהסדרים קיבוציים או בהתחייבויות בכתב, ימשיכו לעמוד בתוקפם, אלא אם תוקנו או בוטלו במפורש או במשתמע על-ידי הוראה מהוראות הסכם זה.

19. טיוטות שהוחלפו בין הצדדים טרם חתימת הסכם זה לא תשמנה ראייה בכל הליך משפטי.

**ולראיה באו הצדדים על החתום:**

  
ד"ר הרל  
ועד עובדי סגל המחקר בממ"ג

  
ועד העובדים הכללי בממ"ג

  
המרכז למחקר גרעיני שורק

1.2

השיעורים המעודכנים של תוספת ממ"ג

מנהלי	דרגה	מח"ר	טכנאים	מהנדסים	מקצ"ט	מחקר	משפטים	
11							ה	57.50
12					6	ד	ה	82.90
12+					6+	ג	ד	82.90
13					7	ב	ג	82.90
13+					7+	א	ב	82.90
14				88.70	8	+א	ב1	82.90
14+				88.70	8+		ב2	87.90
15				88.70	9		א	79.80
15+				88.70	9+		א1	72.60
16				88.70	10		א2	66.10
16+				88.70	10+		א3	62.60
17				83.80	11		א4	54.80
17+				83.70	11+		א5	50.30
18				79.30	12		א6	45.90
18+				76.40	12+			
19				70.80	13			
19+				68.40	13+		אחיות	
20				64.30	14		12	62.00
20+				62.00	14+		13	57.90
21				59.00	15			
21+				56.20	15+			
22				53.40	16			
22+				52.60	16+			
23				52.60	17			
23+				52.60	17+			
24				52.60				

שיעורי העלאת תוספת ממ"ג

מנהלי	דרגה	מח"ר - פער	טכנאים - פער	מהנדסים - פער	מקצ"ט - פער	מחקר	משפטים	פער
11							ה	13.00
12					20	ד	ה	15.10
12+					20	ג	ד	15.10
13					20	ב	ג	15.10
13+					20	א	ב	15.10
14				20.2	20	+א	ב1	15.10
14+				20.2	19.9		ב2	20.10
15				20.2	19.4		א	19.30
15+				20.2	20.4		א1	18.50
16				20.2	20.2		א2	17.80
16+				20.2	19.0		א3	17.40
17				19.3	18.6		א4	16.80
17+				19.3	18.7		א5	16.30
18				18.6	18.7		א6	15.90
18+				18.6	19.2			
19				18.2	18.8			
19+				18.0	18.5		אחיות	
20				17.7	18.2		12	17.40
20+				17.1	18.3		13	16.90
21				17.4	18.2			
21+				17.1	17.5			
22				17.0	17.2			
22+				16.7	17.1			
23				16.6	17.3			
23+				16.6	17.3			
24				16.6	17.3			

Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom left of the page.

ט"ז בחשוון התשע"ג  
1 בנובמבר 2012

לכבוד  
ישראל רוטמן  
מנהל ממ"ג

**הנדון: הסכם מיום 1.11.12 בנוגע להגדלת שיעור תוספת ממ"ג וביטול הכונוניות ההסכמיות**

הריני להודיעך כי הנני מאשר את ההסכם, ואת חתימת וועד סגל המחקר מיום 1.11.12 בנוגע להעלאת שיעור תוספת ממ"ג וביטול הכונוניות ההסכמיות בממ"ג, בהתייחס לעובדים המדורגים בדירוג המחקר בממ"ג.

בכבוד רב,

  
פרופ' דורון חבצלת

יו"ר ארגון סגל המחקר במערכת הביטחון

