

הסכם: 20020086

הסכם קיבוצי**שנערך ונחתם בירושלים ביום 8 לחודש נובמבר בשנת 2001****בין:****האוניברסיטה העברית בירושלים**

תאגיד עפ"י חוק המועצה להשכלה גבוהה
 המיוצגת ע"י פרופ מנחם מגידור – נשיא האוניברסיטה
 ועל ידי מר משה ויגדור – ס/נשיא למינהל וכספים;
 (להלן: "האוניברסיטה")

מצד אחד**ובין:****ארגון הסגל האקדמי הבכיר של האוניברסיטה העברית בירושלים**

מיוצג ע"י יו"ר הארגון פרופ אשר כהן
 (להלן: "הארגון")

מצד שני**על פי התנאים דלהלן:****והואיל:**

והפנסיה התקציבית הנהוגה היום באוניברסיטה מהווה עול כספי כבד על קופת
 האוניברסיטה;

והואיל:

והאוניברסיטה והועדה לתכנון ולתקצוב של המועצה להשכלה גבוהה (להלן: ות"ת)
 הגיעו להסכם עקרונות שלפיו ות"ת תסייע במידה ניכרת בתשלום הפנסיה התקציבית
 לגימלאים הקיימים ולסגל הקיים ובתנאי שעובדים חדשים כמוגדר בהסכם זה, לא
 יכללו במסגרת הסדר הפנסיה התקציבית, אלא זכויות הפנסיה שלהם יובטחו בקופת
 פנסיה צוברת חיצונית;

והואיל:

והצדדים מסכימים כי על העובדים הקבועים יוסיפו לחול כל עת עבודתם, ולאחר
 פרישתם לגמלאות, במקרי פרישה לפנסית זיקנה, אובדן כושר העבודה, או פטירה
 (חו"ח) כל הסדרי מסלול הפנסיה התקציבית;

והואיל:

והארגון מוכן בכפוף לקבלת הסיוע מן חות"ת על פי הסכם בין האוניברסיטה לבין ותת
 מיום 19.8.99 ובכפוף לקיום ההסכמות בינו לבין האוניברסיטה – שהסדר הפנסיה
 התקציבית לא יחול על עובדים חדשים ושזכויות הפנסיה של עובדים חדשים יובטחו
 בקופת פנסיה צוברת חיצונית;

והואיל:

וממשלת ישראל החליטה לנקוט צעדים על מנת להעביר את עובדי המגזר הציבורי
 החדשים לפנסיה חיצונית צוברת ובמסגרת זו נחתם הסכם בין ממשלת ישראל
 והסתדרות העובדים הכללית, על העברת עובדים במגזר הציבורי, המיוצגים ע"י
 ההסתדרות לפנסיה חיצונית צוברת ("הסכם המעבר"); ולפיכך עובדים במשק
 הציבורי צפויים לעבור לפנסיה צוברת בין ע"י הסכם או ע"י חקיקה.

והואיל:

ובמסגרת הסכם זה הוחלט והוסכם בין הצדדים על שינוי שיטת הפנסיה הנהוגה
 באוניברסיטה מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת לגבי קבוצות העובדים אשר לגביהם
 היתה קיימת האפשרות להיקלט במסלול פנסיה תקציבית ערב חתימת הסכם זה;

לפיכך הסכימו הצדדים כדלקמן:**פרק א – כללי:**

1. המבוא להסכם זה והנספחים לו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו. כותרות הסכם זה מובאות לשם נוחות בלבד ואין בהן כדי להשפיע על פרשנותו. בכל מקום בהסכם זה בו דובר בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ו/או רבים ו/או להיפך, אלא אם כן צויין אחרת במפורש.

פרק ב – הגדרות:

2. **"עובד"** – עובד המועסק ע"י כתב מינוי במסלול האקדמי הרגיל בדרגת מרצה ומעלה, לרבות חברי הוראה בדרגות הנ"ל.
3. **"עובד קבוע"** – עובד כהגדרתו, לעיל אשר עד למועד הקובע קיבל כתב מינוי קבוע באוניברסיטה, וכן עובד אשר במועד הקובע היה בעל מינוי של מרצה ומעלה או חבר הוראה בדרגת מרצה ומעלה ולרבות מי ששהה בחל"ת.
4. **"עובד חדש"** – עובד כהגדרתו לעיל אשר יקבל כתב מינוי כעובד לאחר המועד הקובע.
5. **"המועד הקובע"** – 1.7.00.
6. **"הסדר פנסיה צוברת"** – תכנית הפנסיה הצוברת כמפורט בנספח א להסכם זה.
7. **"מסלול פנסיה תקציבית"** – הסכם הפנסיה התקציבית לעובדים האקדמיים של האוניברסיטה העברית מיום 30.9.82 כמפורט בפרסום "זכויות הפנסיה של הסגל האקדמי הבכיר", וכמקובל באוניברסיטה עובר לחתימת הסכם זה.
8. **"קרן פנסיה צוברת"** – כמשמעות המונח לצורכי הסכם המעבר.
9. **"קרן פנסיה צוברת חדשה"** – כמשמעות המונח לצורכי הסכם המעבר.
10. **"קרן פנסיה צוברת ותיקה"** – כמשמעות המונח לצורכי הסכם המעבר.
11. **"קרן חדשה כללית"** – כמשמעות המונח לצורכי הסכם המעבר.

פרק ג – תחולה:

12. הסכם זה יחול החל מהמועד הקובע על העובדים כהגדרתם לעיל בשירות האוניברסיטה. האוניברסיטה אחראית לכך (לרבות נשיאה בעלויות הנחוצות להבטחת האמור בסעיף זה) שיובטח כי העובדים החדשים יהיו מבוטחים ברצף החל מיום התחלת עבודתם במינוי מרצה ומעלה ולא לפני המועד הקובע כהגדרתו לעיל – וכי יזוכו במלוא הזכויות שהסכם זה מקנה, בעד התקופה מהמועד הקובע ואילך.

פרק ד – עובד קבוע:

13. מוסכם בין הצדדים כי עובדים קבועים ושאיניהם ימשיכו להיות מבוטחים בהתאם להוראת הסכם הפנסיה במסלול הפנסיה התקציבית משך כל תקופת היותם עובדים ואחרי פרישתם בתקופות קבלת פנסיות זקנה נכות או שאירים. הוראות סעיף זה הינן גם זכויות אישיות של כל עובד קבוע ושאינו, ואינן ניתנות לביטול או ויתור אלא באופן ובדרך שבה רשאי עובד לוותר על זכות שהוקנתה לו בהסכם קיבוצי.
14. אין בהסכם זה כדי לשנות מבסיס השכר הפנסיוני במסלול פנסיה תקציבית ועדכנו, לרבות לענין "המשכורת הקובעת" ו"תוספת קבועה" לפי הסכם הפנסיה ו/או מהכרה ב"תוספות קבועות" גם לאחר המועד הקובע בהתאם למסלול פנסיה תקציבית כפי שיהיה מעת לעת.
15. הבסיס לחישוב המשכורת הקובעת בפנסיה תקציבית עבור עובדים קבועים יכלול גם כל הוספה תינתן לבסיס הפנסיוני של עובדים חדשים.
16. למען הסר ספק מובהר בזאת כי רכיב הנכלל עד למועד הקובע בבסיס המשכורת הקובעת לפנסיה תקציבית ימשיך להיכלל בבסיס המשכורת הקובעת לפנסיה תקציבית.
17. למען הסר ספק מובהר כי רכיב או תוספת שייעשו פנסיוניים בעתיד לגבי העובדים החדשים, יהיו רכיבים פנסיוניים גם אצל עובדים קבועים, באותם התנאים ובשינויים המתחייבים.
18. מובהר בזאת כי עובד קבוע בשירות אחד המוסדות להשכלה גבוהה אשר היה מבוטח בפנסיה תקציבית באחד המוסדות להשכלה גבוהה החתום על הסכם רציפות זכויות עם האוניברסיטה אשר יעבור לעבוד באוניברסיטה, ייכלל במסלול פנסיה תקציבית באוניברסיטה, והכל בכפוף להסכמי רציפות זכויות הקיימים במועד חתימת הסכם זה, וכפי שיהיו בתוקף מעת לעת.
- אין בסעיף זה כדי לגרוע מהסכמי רציפות הזכויות הקיימים או להוסיף עליהם.

פרק ה – עובד חדש:

19. מוסכם בין הצדדים כי עובדים חדשים יבוטחו החל מן המועד הקובע בהסדר פנסיה צוברת ולא יחול עליהם מסלול הפנסיה התקציבית.
20. החל מהמועד הקובע ואילך, הבסיס להפרשה לקרן פנסיה צוברת עבור עובדים חדשים יהיה המשכורת הקובעת לפנסיה תקציבית לגבי עובד קבוע.
21. למען הסר ספק מובהר כי אין בהסכם זה לשנות את אשר היה נהוג עד למועד הקובע בכל הקשור לתשלום שכר וחישובו לרבות העניינים הבאים:
- א. "משכורת קובעת" – במסלול פנסיה תקציבית (כפוף לאמור בסעיפים 15 ו- 17 לעיל);
- ב. רכיבי המשכורת המובאים בחשבון ולעניין פיצויי פיטורים;
- ג. רכיבי המשכורת אשר לגביהם מתבצעת הפרשה לקרן השתלמות;
- ד. חישוב ערך יום עבודה/שעה.

פרק ו – ההפרשות לקרן פנסיה צוברת:

22. א. החל מהמועד הקובע, או ממועד תחילת עבודתו של העובד – לפי המאוחר ביניהם – תפריש האוניברסיטה בעד כל עובד חדש, לקרן הפנסיה הצוברת בה יבוטח אותו

העובד, מדי חודש בחודשו, 6% ע, תגמולים ו- 8.1% ע"ח פיצויים מהשכר המבוטח לפנסיה צוברת של העובד (העובדים ויתרו על דרישתם לקבל הוספה של 2.1% למשכורת בגין הסכם המעבר מיום 3.3.1999, ואחוזים אלה הם שהוספו להפרשות דלעיל, בהטבת תנאים לעובדים החדשים);

ב. החל מהמועד הקובע תנכה האוניברסיטה מידי חודש בחודשו 5.5% מהשכר המבוטח לפנסיה צוברת של עובד חדש ותעבירם לקרן הפנסיה הצוברת הנ"ל בס"ק (א).

ג. האוניברסיטה תפריש עבור עובדים חדשים את חלקה לקרן הפנסיה הצוברת בעד תקופת שבתונים לפי דמי השבתון המשולם להם, ואילו העובדים ישלמו את חלקם הכל בשעורים המפורטים בסעיף 22 זה לעיל.

פרק ז – השלמה לפיצויי פיטורים:

23. ההפרשה לקרן פנסיה צוברת בגין פיצויי פיטורים תבוא במקום מלוא 97.2% מפיצויי הפיטורים על-פי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים תשכ"ג-1963, בגין רכיבי המשכורת המובאים בחשבון לעניין חישוב פיצויי פיטורים, בהתאם להסכם זה ו/או כפי שיהיו מעת לעת, ואשר בגינם בוצעה הפרשה לקרן הפנסיה הצוברת הנ"ל, ובעד התקופה שבעדה בוצעות ההפרשות.

24. תמה עבודתו של עובד חדש באוניברסיטה בנסיבות שבהן מתקיימת זכאות – לפי הדין או לפי המקובל באוניברסיטה – לקבל פיצויי פיטורים (מבלי לפגוע בכלליות האמור – לרבות במקרה של סיום העבודה עקב פרישה לפנסית זקנה או לפנסית נכות או עקב פטירת העובד) תשחרר האוניברסיטה לזכותו את כל הסכומים שהצטברו מהפרשות שני הצדדים (תגמולים 11.5% פיצויים 8.1%) ובנוסף תשלם האוניברסיטה לעובד חדש מענק פרישה בסכום השווה ל- 28% ממשכורתו האחרונה כפול מספר שנות עבודתו. מובהר בזה כי מענק הפרישה כולל בתוכו את השלמת פיצויי הפיטורים בשיעור של 2.8% (מעבר לכיסוי של 97.2% על פי סעיף 21 לעיל) מפיצויי הפיטורים המגיעים לעובד עפ"י הסכם זה;

25. למען הסר ספק הוראות פרק זה אינן חלות על עובד במסלול פנסיה תקציבית. אם עובד כאמור יהיה זכאי לפיצויי פיטורים ינהגו בו בהתאם לכללים בענין זה הנהוגים במסלול הפנסיה התקציבית.

פרק ח – משיכת כספים מקרן הפנסיה ע"י האוניברסיטה:

26. קרן הפנסיה תחזיר לאוניברסיטה והאוניברסיטה תהיה רשאית לדרוש החזר כספים בשיעור 8.1% מתוך דמי הגמולים ששולמו על-ידי האוניברסיטה בתנאים שנקבעו בתקנות מס הכנסה (כללים לאישור וניהול קופות גמל), אם העובד סיים עבודתו בנסיבות אשר אינן מזכות אותו בפיצויי פיטורין על פי הוראות סעיף 24 לעיל, ובהתקיים התנאים שלהלן במצטבר: העובד הפסיק חברותו בקרן הפנסיה ומשך כספים מחשבונו (להוציא העברה לקרן פנסיה או משיכה והפקדה בקופת גמל דומה אחרת).

סיים העובד עבודתו באוניברסיטה בנסיבות אשר מזכות אותו בפיצויי פיטורים חלקיים על פי הוראות סעיף 24 לעיל, יוחזר לאוניברסיטה – בהתקיים התנאים המפורטים לעיל, החלק היחסי בהתאם לחלקיות הזכאות לפיצויים לפי העניין.

פרק ט – בחירת קרן פנסיה צוברת:

27. האוניברסיטה והארגון יבחרו את קרן/קרנות הפנסיה.
28. הקרן בה יבוטח עובד חדש בפנסיה צוברת תיקבע כך:
- א. עובד חדש יבוטח בקרן הפנסיה הצוברת שנבחרה לפי פרק זה, זולת אם יודיע בכתב על רצונו להמשיך להיות מבוטח בקרן פנסיה צוברת בה בוטח עד מועד חתימת הסכם זה או מועד תחילת עבודתו באוניברסיטה, לפי המאוחר מבין השניים, או על רצונו להיות מבוטח ממועד זה ואילך בקרן פנסיה צוברת אחרת. הודיע כאמור יבוטח ממועד ההודעה ואילך בקרן שבחר;
 - ב. למען הסר ספק מובהר שהאמור לא יפגע בזכויות של מי שיחולו עליהם הסדרי רציפות לפי סעיף 18 להסכם זה;
 - ג. למען הסר ספק מובהר שהביטוח בכל קרנות הפנסיה יהיה בלא לשנות את אחוזי ההפרשות, ואת זקיפותן. הווה אומר: האוניברסיטה תפריש בכל מקרה את האחוזים המפורטים בסעיף 22 לעיל;
 - ד. עובד חדש יהיה זכאי – כפוף לתקנונים שיחולו על חברותו בקרן הפנסיה הצוברת בה הוא מבוטח, לסיים את חברותו כעמית פעיל בקרן הפנסיה האמורה, ולעבור לביטוח בקרן פנסיה צוברת אחרת, בהודעה בכתב שייתן לאוניברסיטה.

פרק י – קרן רווחה:

29. האוניברסיטה תקים קרן לרווחת העובדים החדשים.
30. האוניברסיטה תפריש לקרן זו, מדי חודש בחודשו, במועדי תשלום המשכורות, 1.5% מעלות השכר הפנסיוני הכולל של העובדים הקבועים.
31. בגין התחייבויות האוניברסיטה בפרק זה ותמורת קיומן, הסכימו העובדים הקבועים להפחית את משכורתיהם ב- 0.75% (לפי המשכורת הקובעת). מובהר, כי הפרשות האוניברסיטה בשיעור 1.5% תתבצע רק עבור עובדים אשר שכרם הופחת כאמור.
32. מבלי לפגוע בכך שכספי הקרן הם קודש למטרות הסכם זה עד לשימוש בכספי הקרן, תישאר הקרן בבעלות האוניברסיטה ותנוהל ע"י ועד מנהל משותף שיורכב מחציתו ע"י האוניברסיטה ומחציתו ע"י הארגון. הועד המנהל ימנה ועדת השקעות, שתהיה כפופה לו ותפקידה יהיה לנהל את השקעת כספי הקרן, בכפוף למדיניות שיאשר הועד המנהל המשותף.
33. כל כספי הקרן, אלה שיפורשו בשוטף ואלה שיצטברו כתוצאה מההשקעות, ישמשו אך ורק לפעולות המיועדות לרווחת העובדים החדשים, ולא יעשה בהם שימוש אחר כל שהוא.

34. 10 השנים הראשונות מיום ייסודה של הקרן יהיו תקופת צבירת האמצעים הנחוצים להפעלתה. במהלך יועברו הכספים לקרן ויושקעו כאמור, אך לא יעשה בהם כל שימוש, זולת השקעתם (קרן ופירות).
35. לקראת סוף התקופה הנזכרת בסעיף 34 לעיל, ומכאן ואילך, יקבע הוועד המנהל את דרכי השימוש בכספי הקרן.

פרק י"א – השוואת זכויות:

36. אם יוסכם בעתיד בהסכם עבודה שייעשה בשרות הציבורי במסגרת מעבר עובדים לפנסיה צוברת עם קבוצת עובדים אחרת בתחומים האקדמאים, הוראה, מחקר, או מגזרים ציבוריים אחרים, (להלן – "ההסכם האחר") על שיעורי הפרשות של העובד שיפחתו מ- 5.5% יחול סיכום זה גם על העובדים החדשים והפרשת האוניברסיטה תעלה בהתאם ומאותו מועד.
- האמור לעיל יחול גם במקרה שבו תהיה עלות ההסכם האחר נמוכה מ 2.1% מהשכר הפנסיוני. אולם, במקרה כזה יבוצעו – לאחר הפחתת שיעור דמי הגמולים שינוכו מן העובדים – התאמות כפי שיסכמו הצדדים בתנאי ההעסקה של העובדים החדשים, על מנת להקטין את עלות ההעסקה בשיעור דומה לתוספת העלות שנוצרה עקב הקטנת שיעורי הפרשות של העובדים כאמור (למען הסר ספק מובהר שהאמור בפסקה זאת יחול עד לשיעור 2.1% כנ"ל. בגין חלק עלות ההסכם האחר שמעבר לשיעור האמור, לא תבוצע הפחתה כל שהיא).
37. תנאים ותניות של עובדים שנקבעו בעבר בין הצדדים, לרבות בהסכמים קיבוציים ו/או בהסדרים קיבוציים, אין בהסכם זה כדי להוסיף עליהם או לגרוע מהם ו/או מתוקפם, אלא אם הם שונו או בוטלו בהוראה מהוראות הסכם זה. למען הסר ספק מובהר בזה כי מסלול הפנסיה התקציבית ימשיך לחול לגבי העובדים הקבועים.
38. הסכם זה ממצה את כל ההסדרים וההסכמים בין הצדדים בנושא הנדון ומבטל כל זכ"ד או הסכמה בין הצדדים הקודמת למועד חתימת הסכם זה לרבות זכה"ד מיום 10.7.00.
39. מובהר בזה כי האוניברסיטה לא תשא כל מס החל עפ"י דין על העובדים בגין תשלומים המוסדרים בהסכם זה, לרבות תשלומים הנובעים משימוש בכספי קרן הרווחה (אם וככל שיחול מס בגינם).

פרק י"ד – תחילה:

40. תחילתו של הסכם זה במועד הקובע.

פרק ט"ו – מיצוי תביעות:

41. עם חתימת הסכם זה מוצו תביעות הצדדים בכל הקשור במעבר עובדים מפנסיה תקציבית לצוברת באוניברסיטה.

פרק ט"ז – רישום:

42. הסכם זה יוגש לרישום עם חתימתו כהסכם קיבוצי.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

_____ (-)

_____ (-)